

Instructie longfunctieanalisten t.b.v. “training on the job”



De ‘training on the job’ (TOJ) spirometrie voor huisartsenpraktijken is een afwisselende en verrijkende mogelijkheid om in aanmerking te komen voor CASPIR hercertificering door zowel de uitvoerder als beoordelaar. In de meeste gevallen is een POH’er (praktijkondersteuner huisarts) de uitvoerder en de huisarts de beoordelaar. Samen vormen zij een duo in de zorg voor patiënten met pulmonale problemen in hun praktijk. Een ‘training on the job’ kan als vervanging dienen voor het eens per drie jaar verplichte hercertificeringsportfolio.

Doel

Het doel van een TOJ is het toetsen van de kennis en kunde in een praktijk met betrekking tot spirometrie waarbij er onderscheid wordt gemaakt tussen de uitvoerder en de beoordelaar. Hierbij komen diverse aspecten aan bod zoals blijkt uit de beoordelingsformulieren *training on the job beoordelaar* en *training on the job uitvoerder*.

Uit reeds in 2018 gevoerde pilot met TOJ blijkt dat een bezoek van de longfunctieanalist een uitstekende toevoeging is in de hercertificering. Er komen andere verbeterpunten aan het licht dan wanneer er een portfolio wordt ingestuurd. Er is meer individuele aandacht voor deelnemers en tijd om, waar nodig, meer individueel de diepte in te gaan.

Vorbereiding

De voorbereiding voor de longfunctieanalist bestaat uit het vaststellen van een datum voor de TOJ met de praktijk en eventueel de regionale organisator, het vooraf doornemen van het ingestuurde schoonmaakprotocol, ijkingsprotocol en praktijkprotocol en het uitprinten van de beoordelingsformulieren.

Om op de hoogte te zijn van de voor de eerste lijn geldende richtlijnen en adviezen met betrekking tot spirometrie en longzorg kan het nuttig zijn hierop in te lezen.

Bronnen voor informatie zijn:

<https://www.cahag.nl/kennisbank/standaarden>

<https://www.cahag.nl/spirometrie-caspir-kaspir/spirometrie>

<https://www.cahag.nl/kennisbank/cahag-standpunten/cahag-advies-uitvoeren-spirometrie>

<https://www.cahag.nl/spirometrie-caspir-kaspir/spirometrie/beoordeling-spirometrie/beoordelingsformulieren>

<https://www.cahag.nl/nieuws/reinigen-en-desinfecteren-van-de-voorzetkamers>

<https://www.cahag.nl/spirometrie-caspir-kaspir/spirometrie/uitvoering-spirometrie/instellingen-spirometers>

Er is continu ontwikkeling in de beschikbare spirometers voor de eerste lijn. Voor specifieke informatie over de werking, reiniging en onderhoud van spirometers is de leverancier van de apparatuur te raadplegen door de praktijken. Tevens als het gaat om het aanpassen van instellingen van o.a. parameters kan er contact gezocht worden met de leverancier door de praktijk.

Bezoek aan de praktijk

Een praktijkbezoek door de longfunctieanalist duurt anderhalf tot twee uur afhankelijk of het om enkel een TOJ voor de uitvoerder gaat of tevens voor een beoordelaar. De beoordelingsformulieren geven structuur aan het bezoek en de punten die aandacht behoeven tijdens de TOJ. Uiteraard is de volgorde waarin de punten aan bod komen flexibel. Evalueer met de deelnemers de aandachtspunten die uit de TOJ komen en geef vooral ook complimenten over goede aspecten van spirometrie in de praktijk.

Uitwerking

Werk na het bezoek aan de praktijk de beoordelingsformulieren uit. Stuur de uitwerking en eventuele aanvullende informatie naar:

- De bij TOJ aanwezige deelnemers
- De organisator van de CASPIR cursus waarbij de praktijk is ingeschreven. De organisator zorgt vervolgens voor het verlengen van de certificering.

Aandachtspunten

Je bent als longfunctieanalist te gast in de praktijk.

Er is voor een TOJ niet gekozen voor een puntentoekenning en een minimum aantal punten om voldoende te kunnen scoren. Het is naar inzicht van de longfunctieanalist om aan de hand van de beoordelingsformulieren te inventariseren of de praktijk voldoet of niet. Indien het om een aantal kleine of een enkel verbeterpunt gaat kan enkel met het aandragen van verbeter suggesties de TOJ afgerond worden.

Wanneer de bevinding van de longfunctieanalist is dat de praktijk onvoldoende scoort dient dit gemotiveerd te worden. De longfunctieanalist kan verbeter suggesties doen, aanbieden dat een uitvoerder een dagdeel meeloopt met de longfunctieanalist of de huisarts adviseren contact te zoeken met de kaderhuisarts. Dit alles om de kwaliteit en werkbaarheid van de spirometrie in de praktijk op een zo goed mogelijk niveau te hebben en uiteindelijk ook een her certificering af te kunnen geven.

Tijd en tarief voor een *training on the job*.

Richtlijn voor tarief voor een longfunctieanalist.

<https://www.cahag.nl/spirometrie-caspir-kaspir/caspir/voor-organisatoren/caspir-module-1-5/voorwaarden/richtlijn>